



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน อำเภอโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน อำเภอโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	๑ ดำเนินการประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเข้าบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (มีทักษะ) สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร	แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยสำรวจความต้องการและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร	งบประมาณแต่ละส่วน ราชการตั้งไว้ใน ข้อบัญญัติ	
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร	ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อให้ได้รับการพัฒนาความรู้ตรงตามสายงาน		
	๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบ E-Learning	คู่มือการปฏิบัติงานแต่ละสายงานเผยแพร่ในระบบออนไลน์ เช่น ไลน์กลุ่ม และหนังสือแจ้งเวียน		

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
	๒.๔ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในทักษะ ความรู้ และสมรรถนะ	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม – ๓๑ มีนาคม) รอบที่ ๒ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒.๕ การดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งในด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบ ในรอบปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
๓. ด้านการดำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	- ให้คำปรึกษาความก้าวหน้าในสายงานแก่บุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๒ การบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบ LHR ศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ	- มีการบันทึกข้อมูลบุคลากรในระบบ LHR ครบถ้วนทุกรายและเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๓ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	- การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น กำหนดไว้ มีการประเมินอย่างเป็นธรรมและแจ้งผลการประเมินแก่ผู้รับการประเมินทราบทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๔ การพิจารณาความดีความชอบ	- พิจารณาความดีความชอบอย่างเป็นธรรม โดยประเมินจากการปฏิบัติงานและการประพฤติตนตามหลักคุณธรรม และจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
	๓.๕ การให้รางวัลและขวัญกำลังใจ	- ดำเนินการตามโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมและจริยธรรม โดยการมอบเกียรติบัตร แก่บุคลากรที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี	- สภาพที่ทำงานมีความปลอดภัย สภาพแวดล้อมเอื้อต่อการทำงาน อุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงานมีเพียงพอ	ไม่ใช้งบประมาณ	
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ	๔.๑ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	แจ้งให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๔.๒ การกำกับดูแลของผู้บังคับบัญชา	ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม โดยแต่ละกองงานมีออกคำสั่งมอบหมายงานอย่างชัดเจน และถูกต้องตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	

ปัญหาและอุปสรรค

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหันมีภารกิจถ่ายโอนหลายอย่าง แต่ขาดบุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญตามสายงานและภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอน
๒. ตามแผนอัตรากำลังสามปีขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน มีตำแหน่งว่างทั้งสายบริหาร และสายปฏิบัติ ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ที่ต้องใช้บุคลากรตรงตามสายงาน และมีประสบการณ์ในการทำงาน แต่ไม่มีบุคลากรโอน (ย้าย) มา และไม่มีบุคลากรจากบัญชีสอบแข่งขันได้จากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
๓. จำนวนบุคลากรไม่เพียงพอกับปริมาณงาน

ข้อเสนอแนะ

เห็นสมควรรับโอน สำหรับตำแหน่งที่ว่าง หรือร้องขอบัญชีสอบแข่งขันจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

