

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน อำเภอโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น

การบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหันมีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ภารกิจ อำนาจหน้าที่และการบริหารงานที่ไม่ซ้ำซ้อน เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ อำนาจ หน้าที่ที่ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกภารกิจงานหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	
- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง - การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (๒ ครั้งต่อปี) รอบการประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) รอบการประเมินครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีผลบังคับใช้ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๖๘) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๘)	
- การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - การเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๘) ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘) ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
๑. เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงาน ความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากร	๑.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๗	๕๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘	- การฝึกอบรม
๒. บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด	๒.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เช่น - หลักสูตรนิติกร - หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน - หลักสูตรนายช่างโยธา - หลักสูตรนักวิชาการสาธารณสุข - หลักสูตรเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ - หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี - หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ - หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล - หลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันฯ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๓	๑๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘	- การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
๓. บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด	๓.๑ โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ร้อยละ ๑๐๐)	๕๒	๒๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘	- การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
๔. บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด	๔.๑ โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมตาม แผนพัฒนาบุคลากร (ร้อยละ ๑๐๐)	๓๕	๕๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘	- การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
๕. บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ มีคุณธรรม จริยธรรมและเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๕.๑ การจัดกิจกรรมจิตอาสาและคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๓๓	๒๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘	- การปฏิบัติ เข้าร่วมกิจกรรม
	๕.๒ โครงการจัดกิจกรรมด้านทุจริตคอร์รัปชันในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๓๓	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘	- การปฏิบัติ เข้าร่วมกิจกรรม
	๕.๓ การจัดกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๓๓	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘	- การปฏิบัติ เข้าร่วมกิจกรรม